

# Ersättningsrapport 2025

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för BioInvent International AB tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader etc.) på sidorna 56-59 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 74 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 56-58 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidan 3-4 i årsredovisningen för 2025.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

BioInvent ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som bedöms erforderliga för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i BioInvent. Utöver en fast kontant grundlön, kan ersättning utgå i form av rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver komma att besluta om aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjerna finns på sidorna 41-43 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2024. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [Bolagsstämmor | BioInvent](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (KSEK)\*

	1		2	3	4	5	6
	Fast ersättning						
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön	Andra förmåner**	Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning ***
Martin Welschof (verkställande direktör)	3 264	86	1 028	-	979	5 357	81/19

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper på 2025. Flerårig rörlig kontanterersättning utgår ej.

En aktiebaserad flerårig ersättning har intjänats under 2025, vilken redovisas i Tabell 2.

\*\* Rese- och boendekostnader i samband med resa till kontoret i Lund, Sverige.

\*\*\* Pensionskostnad (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktiebaserad ersättning

## Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

### **Optionsprogram 2023/2025**

Årsstämman 2023 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram omfattande samtliga anställda och andra nyckelpersoner i bolaget. Optionsprogrammet omfattar maximalt 817 500 personaloptioner och tilldelning av optionerna skedde under andra kvartalet 2023. Deltagarna intjänar vederlagsfritt 1/3 av optionerna under ettvarv av verksamhetsåren 2023, 2024 och 2025, baserat på prestation och fortsatt anställning.

### **Optionsprogram 2024/2026**

Årsstämman 2024 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram omfattande samtliga anställda och andra nyckelpersoner i bolaget. Optionsprogrammet omfattar maximalt 890 000 personaloptioner och tilldelning av optionerna skedde under andra kvartalet 2024. Deltagarna intjänar vederlagsfritt 1/3 av optionerna under ettvarv av verksamhetsåren 2024, 2025 och 2026, baserat på prestation och fortsatt anställning.

### **Optionsprogram 2025/2027**

Årsstämman 2025 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram omfattande samtliga anställda och andra nyckelpersoner i bolaget. Optionsprogrammet omfattar maximalt 980 000 personaloptioner och tilldelning av optionerna skedde under andra kvartalet 2025. Deltagarna intjänar vederlagsfritt 1/3 av optionerna under ettvarv av verksamhetsåren 2025, 2026 och 2027, baserat på prestation och fortsatt anställning.

Ytterligare information finns i not 4 på sidan 58-59 i årsredovisningen för 2025.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har, avseende verksamhetsåret 2025, huvudsakligen varit kopplade till tekniska och kommersiella milstolpar inom de egna läkemedelsprojekten. Kriterierna har valts för att bidra till bolagets långsiktiga strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Inga prestationskriterier har varit kopplade till finansiella mål.

Prestationskriterierna för 2025 har varit relaterade till uppnådda milstolpar i den kliniska verksamheten, finansiering av verksamheten, uppnådda milstolpar i den prekliniska verksamheten, partnering samt milstolpar i tillverkningsverksamheten. Det uppmätta utfallet av uppnådda prestationskriterier har varit 70% och baserat på detta utfall har årlig rörlig ersättning till verkställande direktören utgått (se tabell 1 ovan).

Befattnings- havarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för personaloptionsprogrammen					Ingående balans		Under året		Utgående balans	
	1 Programmets namn	2 Prestations- period*	3 Period för utnyttjande**	4 Antal aktier per option	5 Lösenpris (SEK)	6 Tilldelade optioner vid årets början	7 Intjänade optioner vid årets början	8 Tilldelade optioner	9 Intjänade optioner***	10 Tilldelade optioner vid årets slut	11 Intjänade optioner vid årets slut
	2023/2025	2023	Bokslutskommuniké 2025 – 2027-02-28	1,00	34,91	20 000	18 000			20 000	18 000
	2024	20 000				16 000			20 000	16 000	
	2025	20 000					14 000	20 000	14 000		
		<b>60 000</b>				<b>34 000</b>		<b>14 000</b>	<b>60 000</b>	<b>48 000</b>	
2024/2026	2024	Bokslutskommuniké 2026 – 2028-02-28	1,00	34,23	20 000	16 000			20 000	16 000	
	2025				20 000		14 000	20 000	14 000		
	2026				20 000			20 000			
					<b>60 000</b>	<b>16 000</b>		<b>14 000</b>	<b>60 000</b>	<b>30 000</b>	
2025/2027	2025	Bokslutskommuniké 2027 – 2029-02-28	1,00	40,33			20 000	14 000	20 000	14 000	
	2026						20 000		20 000		
	2027						20 000		20 000		
							<b>60 000</b>	<b>14 000</b>	<b>60 000</b>	<b>14 000</b>	

\* Prestationskriteriet för intjänning av optioner är detsamma som för utfallande av rörlig kontant lön, som huvudsakligen är baserat på tekniska och kommersiella milstolpar inom de egna läkemedelsprojekten.

\*\* Utnyttjandet av optioner är enbart villkorat fortsatt anställning fram till dess att intjänandet av optionerna har fastställts, vilket görs i samband med fastställandet av bokslutskommunikén för respektive räkenskapsår som prestationskriterierna hänför sig till. Om optionsinnehavarens anställning i bolaget sägs upp på deltagarens initiativ eller på grund av deltagarens avtalsbrott förfaller dock samtliga optioner omedelbart och kan inte utnyttjas.

\*\*\* Intjänade optioner till följd av uppfyllande av prestationskriterier under verksamhetsåret 2025.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Ersättning till verkställande direktören*	-24 -1%	+172 +4%	+72 +1%	-35 -1%	+401 +8%	5 357
Koncernens rörelseresultat	-202 876 -269%	+227 429 +82%	-319 021 -627%	-101 117 -27%	+119 375 +25%	-351 684
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda**	+111 +21%	+84 +13%	+12 +2%	+25 +3%	+26 +3%	783

\* Exklusive aktierelaterad ersättning.

\*\* Exklusive medlemmar i företagsledningen.