

# Ersättningsrapport 2022

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för BioInvent International AB tillämpades under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader etc.) på sidorna 63-66 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 83 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 63-64 i årsredovisningen för 2022.

## Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidan 8-13 i årsredovisningen för 2022.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

BioInvent ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som bedöms erforderliga för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i BioInvent. Utöver en fast kontant grundlön, kan ersättning utgå i form av rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver komma att besluta om aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjerna finns på sidorna 49-50 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.bioinvent.se/investerare/bolagsstyrning/bolagsstaemmor/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (KSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning ****
	Grundlön	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig***				
Martin Welschof (verkställande direktör)	2 759	90	1 242	-	-	828	4 919	75/25

\* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2022. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2022 och i den meningen intjänats, i enlighet med vad som anges under Tillämpning av prestationskriterier nedan.

\*\* Rese- och boendekostnader i samband med resa till kontoret i Lund, Sverige.

\*\*\* En aktierelaterad ersättning har intjänats under 2022 vilken redovisas under Aktiebaserad ersättning nedan.

\*\*\*\* Pensionskostnad (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktiebaserad ersättning

### ***Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram***

#### **Optionsprogram 2019/2025**

Årsstämman 2019 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram omfattande ledningsgruppen. Optionsprogrammet omfattade maximalt 3 971 000 personaloptioner och deltagarna har intjänat optioner vederlagfritt baserat på prestation och fortsatt anställning. Verkställande direktören har intjänat 1/4 av optionerna under ettvarvt av verksamhetsåren 2019, 2020, 2021 respektive 2022 (övriga medlemmar i ledningsgruppen har intjänat 1/3 av optionerna under ettvarvt av verksamhetsåren 2020, 2021 och 2022). Varje option berättigar innehavaren att teckna 0,04 aktie i BioInvent under perioden efter offentliggörandet av bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2022 till och med den 15 december 2025. Teckningskursen per aktie uppgår till 77,25 SEK.

Martin Welschhof (verkställande direktören) har tjänat in optioner, med rätt att teckna aktier i BioInvent villkorat fortsatt anställning, enligt följande. Avseende verksamhetsåret 2019: 8 864 aktier, avseende verksamhetsåret 2020: 11 819 aktier, avseende verksamhetsåret 2021: 11 819 aktier, samt avseende verksamhetsåret 2022: 11 819 aktier. Prestationskriteriet för intjäning av optioner har varit detsamma som för utfallande av rörlig kontant lön, som huvudsakligen varit baserat på tekniska och kommersiella milstolpar inom de egna läkemedelsprojekten.

#### **Optionsprogram 2022/2024**

Årsstämman 2022 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram omfattande samtliga anställda och andra nyckelpersoner i bolaget. Optionsprogrammet omfattar maximalt 820 000 personaloptioner och deltagarna intjänar vederlagsfritt 1/3 av optionerna under ettvarvt av verksamhetsåren 2022, 2023 och 2024. baserat på prestation och fortsatt anställning. Varje option berättigar innehavaren att teckna en aktie i BioInvent under perioden från dagen för offentliggörandet av bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2024 till och med den 28 februari 2026. Teckningskursen per aktie uppgår till 56,21 kronor.

Martin Welschhof (verkställande direktören) har tjänat in optioner, med rätt att teckna aktier i BioInvent villkorat fortsatt anställning, enligt följande. Avseende verksamhetsåret 2022: 20 000 aktier. Under verksamhetsåren 2023 och 2024 har Martin Welschhof möjlighet att tjäna in ytterligare totalt 40 000 optioner, envar med villkorad rätt att teckna en aktie i BioInvent, baserat på prestation och fortsatt anställning. Prestationskriteriet för intjäning av optioner är detsamma som för utfallande av rörlig kontant lön, som huvudsakligen är baserat på tekniska och kommersiella milstolpar inom de egna läkemedelsprojekten.

Ytterligare information finns i not 4 på sidan 65-66 i årsredovisningen för 2022.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har, avseende verksamhetsåret 2022, huvudsakligen varit kopplade till tekniska och kommersiella milstolpar inom de egna läkemedelsprojekten. Kriterierna har valts för att bidra till bolagets långsiktiga strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Inga prestationskriterier har varit kopplade till finansiella mål.

Prestationskriterierna för 2022 har varit relaterade till uppnådda milstolpar i den kliniska verksamheten, finansiering av verksamheten, uppnådda milstolpar i den prekliniska verksamheten, partnering samt milstolpar i tillverkningsverksamheten. Det uppmätta utfallet av uppnådda prestationskriterier har varit 100 % och baserat på detta utfall har full årlig rörlig ersättning till verkställande direktören utgått (se tabell 1 ovan).

Bolaget har utfäst en stay-on bonus till verkställande direktören för perioden 1 oktober 2021 till och med 30 september 2024. Stay-on bonusen uppgår till 249 KSEK (netto efter inkomstskatt) och kommer att

utbetalas efter periodens utgång. För framtida erhållande av stay-on bonusen skulle den verkställande direktören under 2022 förvärva BioInvent-aktier motsvarande stay-on bonusens värde, vilka aktier måste innehas under hela treårsperioden för utbetalning av stay-on bonusen.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2018 vs 2017***	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Ersättning* till verkställande direktören**	-2 611 -42%	+443 +12%	+707 +17%	-24 -1%	+172 +4%	<b>4 919</b>
Koncernens rörelseresultat	-22 600 -22%	-14 616 -12%	+62 374 +45%	-202 876 -269%	+227 429 +82%	<b>-50 921</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda****	+53 +10%	-70 -12%	+20 +4%	+111 +21%	+84 +13%	<b>720</b>

\* Exklusive aktierelaterad ersättning.

\*\* Michael Oredsson 19 augusti 2013-31 december 2017, Björn Frendéus (t.f. verkställande direktör) 1 januari 2018-31 augusti 2018, Martin Welschof, från och med 1 september 2018.

\*\*\* Under 2017 har uppsägningslön och avgångsvederlag utgått till Michael Oredsson. De sammanlagda (jämförelsestörande) kostnaderna härför har uppgått till 2 604 KSEK.

\*\*\*\* Exklusive medlemmar i företagsledningen.